



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

### ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานและผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เห็นสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานและผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการของมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นไปตามพันธกิจและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานและผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การกำหนดภาระงานทางวิชาการและแนวทางการติดตามภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ทำหน้าที่สอนและวิจัยซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานที่ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการสังกัด

“ภาระงานสอน” หมายความว่า ภาระงานสอนในรายวิชาตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัยและ ภาระงานสอนในรายวิชาตามหลักสูตรของสถาบันอื่นที่ได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัยตามบัญชีรายชื่อหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้ครอบคลุมภาระงานสอนทั้งที่สอนภายในคณะและภายนอกคณะทุกภาคการศึกษาและทุกระบบการจัดการศึกษาที่จัดโดยมหาวิทยาลัย

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น” หมายความว่า งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้านต่างๆ ทั้งนี้ รวมถึงการวิจัยและพัฒนา ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหาเชิงเทคนิค และวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยี และนวัตกรรมและการบริหารจัดการ รวมถึงงานวิชาการประเภทอื่นๆ

“ภาระงานบริการวิชาการ” หมายความว่า งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไปช่วยทำความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงานส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ ทั้งด้านวิชาการ และวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม ทั้งภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย

“ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายความว่า งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่าอัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความเป็นชาติในลักษณะต่างๆ

“ภาระงานอื่นๆ” หมายความว่า ภาระงานที่สอดคล้องกับพันธกิจอื่นของมหาวิทยาลัย และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“รอบปี” หมายความว่า รอบปีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๕ การกำหนดมาตรฐานภาระงานและผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามข้อบังคับนี้มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อกำหนดและรักษามาตรฐานภาระงานและผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัย ให้มีปริมาณและคุณภาพเหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่ง รวมทั้งสอดคล้องต่อเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของส่วนงาน และมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงความเป็นเลิศทางวิชาการและความเป็นที่ยอมรับในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ

(๒) เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการได้พัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ และส่งเสริมความก้าวหน้าในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

(๓) เพื่อให้มหาวิทยาลัยและส่วนงานสามารถกำหนดภาระงานให้เหมาะสมกับตำแหน่งวิชาการ สอดคล้องกับการบริหารและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๖ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาการต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๓๕ ชั่วโมง โดยสามารถนับภาระงานได้ดังนี้

- (๑) ภาระงานสอน
- (๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น
- (๓) ภาระงานบริการวิชาการ
- (๔) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- (๕) ภาระงานอื่นๆ

สัดส่วนภาระงานตาม (๑) ถึง (๕) และวิธีการคิดภาระงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานและผลงานทางวิชาการ การกำกับติดตามและการรายงานผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศ ก.บ.ม. ทั้งนี้ ให้ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการต้องมีมาตรฐานภาระงานและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๗.๑ ตำแหน่งอาจารย์ให้มีภาระงานตามข้อ ๖ และควรมีการผลิตผลงานทางวิชาการ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ อย่างสม่ำเสมอ และเตรียมพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

๗.๒ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ให้มีภาระงานตามข้อ ๖ และมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) งานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ ในวารสาร ระดับชาติ หรือวารสารระดับนานาชาติ รอบปีละ ๑ รายการ หรือ

(๒) ตำรา หรือหนังสือ รอบปีละ ๑ รายการ หรือ

(๓) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในในระดับชาติ รอบปีละ ๒ รายการ หรือในระดับ นานาชาติ รอบปีละ ๑ รายการ

๗.๓ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ให้มีภาระงานตามข้อ ๖ และมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) งานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ ในวารสาร ระดับชาติ รอบปีละ ๒ รายการ หรือในวารสารระดับนานาชาติ รอบปีละ ๑ รายการ หรือ

(๒) ตำรา หรือหนังสือ รอบปีละ ๑ รายการ

๗.๔ ตำแหน่งศาสตราจารย์ให้มีภาระงานตามข้อ ๖ และมีผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) งานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ ในวารสาร ระดับนานาชาติ รอบปีละ ๑ รายการ หรือ

(๒) ตำรา หรือหนังสือรอบปีละ ๑ รายการ

ทั้งนี้ วิธีการนับจำนวนผลงานทางวิชาการ และการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศ ก.บ.ม. ทั้งนี้ ให้ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ต้องได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

สำหรับผลงานทางวิชาการประเภทงานวิจัยและบทความทางวิชาการที่เผยแพร่ในวารสารต้องอยู่ในฐานข้อมูล ระดับชาติ ได้แก่ ศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index-TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ใน กลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ หรือระดับนานาชาติ เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลของ SCOPUS หรือ Institute for Scientific Information (ISI) ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในวารสาร ต้องไม่ปรากฏอยู่ในวารสารสุ่มเสี่ยงของ Beall's List

ข้อ ๙ ก.บ.ม. อาจพิจารณาลดหรือยกเว้นภาระงานและผลงานทางวิชาการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้แก่ผู้ดำรง ตำแหน่งวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร หรือตำแหน่งอื่น หรือในกรณีที่มีเหตุอันสมควรก็ได้

ข้อ ๑๐ ให้นำผลการปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานและผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ไปใช้ประกอบการ พิจารณาการเลื่อนเงินเดือน และหรือการให้ค่าตอบแทนรายเดือนของเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ และหรือการให้ ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน หรืออื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศ ก.บ.ม. ทั้งนี้ ให้ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น