



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒๒/๒๕๕๙)
เรื่อง การกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร
ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารนับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลใช้บังคับ และมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจาก สำนักงบประมาณ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๗ (๑) (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ และข้อ ๖.๓ (๔) (๕) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๙ จึงให้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒๒/๒๕๕๙) เรื่อง การกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ที่มีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ส่วนงาน”	หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘
“ก.บ.ม.”	หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทบริหาร ที่ดำรง ตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดีหรือ หัวหน้าส่วนงาน ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าส่วนงาน ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และมีอายุเกินหกสิบปี บริบูรณ์

ข้อ ๔ การกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งนับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยหรือ ส่วนงานดำเนินการตามประกาศนี้

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับแต่วันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ มีผลใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยกำหนดกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้เงินรายได้เพื่อรองรับตำแหน่งนั้น ๆ และให้ย้ายผู้นั้นไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ตามกรอบอัตราที่กำหนดไว้ โดยให้ได้รับเงินเดือน สวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ไม่น้อยกว่าเดิม ทั้งนี้ นับแต่วันถัดจากวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์เป็นต้นไป

ให้มหาวิทยาลัยตัดโอนกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินหรือพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้เดิมตามวรรคหนึ่งมาสังกัดสำนักงานอธิการบดี กรณีที่ส่วนงานมีเหตุผลและความจำเป็นในการคงอัตราให้เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นรายกรณี

ข้อ ๖ งบประมาณที่ใช้ในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๕ ที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ให้เบิกจ่ายจากแหล่งงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

นอกเหนือจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้เบิกจ่ายจากแหล่งงบประมาณเงินรายได้ของส่วนงาน

ข้อ ๗ การจ่ายค่าชดเชยสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เบิกจ่ายจากแหล่งงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐ - ค่าใช้จ่ายบุคลากร หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน แล้วแต่กรณี ดังนี้

๗.๑ กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินครบสิบปีขึ้นไป นับแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ วันที่บรรจุและแต่งตั้ง หรือวันที่เปลี่ยนสถานภาพ แล้วแต่กรณี ให้เบิกจ่ายจากแหล่งงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐ - ค่าใช้จ่ายบุคลากร

๗.๒ กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินไม่ครบสิบปี นับแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ วันที่บรรจุและแต่งตั้ง หรือวันที่เปลี่ยนสถานภาพ แล้วแต่กรณี ให้เบิกจ่ายจากแหล่งงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐ - ค่าใช้จ่ายบุคลากร และแหล่งงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน แล้วแต่กรณี ตามสัดส่วนระยะเวลาที่ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินและพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือต้องตีความประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอ ก.บ.ม. วินิจฉัย คำวินิจฉัยชี้ขาดของ ก.บ.ม. ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย