

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.บ.ม.) (เฉพาะเรื่อง)
ครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2560 เวลา 13.00 น.
ณ ห้องประชุมสารสิน ชั้น 2 สำนักงานอธิการบดี อาคารสิริคุณากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น

3.2 ขออนุมัติแนวทางการบริหารอัตราว่าง และกำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2560

ประธานในที่ประชุมให้ ศ.พจชวิทย์ อภินิเวศ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนยุทธศาสตร์
รายงานต่อที่ประชุมว่า ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2560 ได้
พิจารณาการกำหนดกรอบการจัดสรรอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และแนวทางการบริหารอัตราว่าง และมี
มติเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ก.บ.ม.) เพื่อพิจารณา โดยมี
รายละเอียดดังนี้

1. การบริหารกรอบอัตราว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

1.1 กรอบอัตราว่าง ที่มีระยะเวลาว่างมากกว่า 1 ปี และไม่มีเคลื่อนไหว

1) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณแผ่นดิน ให้กองการเจ้าหน้าที่นำอัตรา
ว่างมารวมไว้ที่ส่วนกลาง (สำนักงานอธิการบดี) ยกเว้นอัตราหมุนเวียน (แพทย์, พยาบาล) และอัตราที่ปฏิบัติงาน
เกี่ยวข้องกับด้านการรักษาพยาบาล อัตรากลางตำแหน่งอาจารย์ อัตราว่างเพื่อรองรับนักเรียนทุน อัตราว่างที่รอผล
วิชาการ และอัตราผู้บริหาร

2) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณเงินรายได้ พนักงานหน่วยงานในกำกับ
และลูกจ้างชั่วคราวงบประมาณเงินรายได้ ให้กองการเจ้าหน้าที่ยุบอัตรา ยกเว้นอัตราหมุนเวียน (แพทย์, พยาบาล)
อัตราที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับด้านการรักษาพยาบาล อัตรากลางตำแหน่งอาจารย์ อัตราว่างเพื่อรองรับนักเรียนทุน
อัตราว่างที่รอผลวิชาการ อัตราผู้บริหาร และอัตราเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย

1.2 กรอบอัตราว่างที่เกิดจากการเกษียณอายุราชการ

1) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณแผ่นดิน ให้กองการเจ้าหน้าที่นำอัตราว่าง
มารวมไว้ที่ส่วนกลาง (สำนักงานอธิการบดี) ทุกประเภทตำแหน่ง

2) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณเงินรายได้ พนักงานหน่วยงานในกำกับ
และลูกจ้างชั่วคราวงบประมาณเงินรายได้ ให้กองการเจ้าหน้าที่ยุบอัตรา

1.3 กรอบอัตราว่างที่นอกเหนือจากข้อ 1.1 และ 1.2

1) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณแผ่นดิน ให้ดำเนินการเปิดรับสมัคร
คัดเลือก โดยกำหนดระยะเวลาสรรหาบุคคลมาบรรจุให้ได้ภายใน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่อัตราว่างลง ทั้งนี้ หากส่วนงานไม่
สามารถสรรหาบุคคลมาบรรจุได้ตามกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้กองการเจ้าหน้าที่ตัดโอนอัตราว่างมารวมไว้ที่
ส่วนกลาง (สำนักงานอธิการบดี) ยกเว้นอัตราหมุนเวียน (แพทย์ และพยาบาล) อัตราที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับด้าน
การรักษาพยาบาล อัตรากลางตำแหน่งอาจารย์ อัตราว่างเพื่อรองรับนักเรียนทุน อัตราว่างที่รอผลวิชาการ และอัตรา
ผู้บริหาร

2) กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณเงินรายได้ พนักงานหน่วยงานในกำกับ
และลูกจ้างชั่วคราวงบประมาณเงินรายได้ ให้ดำเนินการเปิดรับสมัครคัดเลือก โดยกำหนดระยะเวลาสรรหาบุคคลมา
บรรจุให้ได้ภายใน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่อัตราว่างลง ทั้งนี้ หากส่วนงานไม่สามารถสรรหาบุคคลมาบรรจุได้ตาม
กำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้กองการเจ้าหน้าที่ยุบอัตรา ยกเว้นอัตราหมุนเวียน (แพทย์ , พยาบาล) อัตราที่
ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับด้านการรักษาพยาบาล อัตรากลางตำแหน่งอาจารย์ อัตราว่างเพื่อรองรับนักเรียนทุน อัตราว่างที่รอ
ผลวิชาการ และอัตราผู้บริหาร

2. การกำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (จากการบริหาร

อัตราร่าง)

2.1 การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณแผ่นดิน จากแนวทางการบริหารกรอบอัตราร่างในข้อ 1.1 และ 1.2 ซึ่งจะดำเนินการตัดโอนอัตราเข้าส่วนกลางจำนวนทั้งสิ้น 115 อัตรา แต่เมื่อคำนวณจากประมาณการงบประมาณอุดหนุนที่ได้รับจากรัฐ จะได้จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานงบประมาณแผ่นดิน สำหรับจัดสรรให้ส่วนงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวนทั้งสิ้น 80 อัตรา

2.2 การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณเงินรายได้ จำนวนจากกรอบอัตรากำลังคงเหลือที่สามารถจัดสรรได้ตามแผนอัตรากำลัง พ.ศ.2559 - 2562 โดยอัตรากำลังที่พึงมีในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 12,151 อัตรา ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีอัตรากำลังทั้งสิ้น 12,004 อัตรา (รวมอัตราร่าง) ดังนั้น คงเหลืออัตราที่สามารถกำหนดใหม่ได้ 147 อัตรา แต่เนื่องจากในปัจจุบันอยู่ระหว่างการปรับโครงสร้างตลอดจนมีนโยบายการบริหารอัตราประเภทสนับสนุนที่จะเน้นการรวมศูนย์และการเกลี้ยอัตรามากขึ้น ดังนั้น เมื่อวิเคราะห์ถึงความจำเป็นและภาระงาน เพื่อรองรับการบริการรักษาพยาบาลสำหรับอาคารที่จัดตั้งขึ้นใหม่ (อาคารกัลยาณิวัฒนาอนุสรณ์) ควรกำหนดกรอบใหม่พนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 129 อัตรา

2.3 การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานหน่วยงานในกำกับ จำนวนจากกรอบอัตรากำลังที่พึงมีตามกรอบการวางแผนอัตรากำลังมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2559 - 2562 ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2559 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 พนักงานหน่วยงานในกำกับยังขาดแคลนอยู่ทั้งสิ้น 18 อัตรา

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ)

ประเด็นเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

1. การบริหารกรอบอัตรากำลังว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

2. การกำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 227 อัตรา ดังนี้

2.1 ขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 (จากการบริหารกรอบอัตราร่าง) กรณีอัตราร่างที่เกิดจากการเกษียณอายุราชการ และอัตราร่างที่มากกว่า 1 ปี ไม่เคลื่อนไหว โดยตัดมาเป็นอัตรากลาง จำนวน 115 อัตรา และจะจัดสรรในกรอบพนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 80 อัตรา ดังนี้

1) ประเภทวิชาการ จำนวน 46 อัตรา

2) ประเภทสนับสนุน จำนวน 34 อัตรา

2.2 ขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน

147 อัตรา ดังนี้

1) พนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณเงินรายได้ จำนวน 129 อัตรา

(1) ประเภทวิชาการ จำนวน 22 อัตรา

(2) ประเภทสนับสนุน จำนวน 107 อัตรา

2) พนักงานหน่วยงานในกำกับ จำนวน 18 อัตรา

(1) ประเภทวิชาการ จำนวน 10 อัตรา

(2) ประเภทสนับสนุน จำนวน 8 อัตรา

ข้อเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ข้อเสนอแนะของที่ประชุม

1. กรณีมหาวิทยาลัยไม่อนุมัติกรอบอัตราใหม่ทดแทนกรณีอัตราเกษียณอายุราชการ นั้น จะส่งผลกระทบต่อภาระงานที่ยังคงอยู่ เช่น ภาระงานด้านการสนับสนุนเรียนการสอน และส่งผลกระทบต่อจำนวนอัตราส่วนของอาจารย์ประจำหลักสูตร เป็นต้น

2. ควรสรุปข้อมูลและหลักเกณฑ์การวิเคราะห์อัตรากำลังที่ใช้ในการพิจารณากรอบอัตราใหม่
3. ควรทบทวนแนวทางและหลักเกณฑ์การกำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ทุกปี

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ

1. เห็นชอบหลักการการบริหารกรอบอัตรากำลังว่างที่มีระยะเวลาว่างมากกว่า 1 ปี และไม่มี
ความเคลื่อนไหว

2. กรณีกรอบอัตราว่างที่เกิดจากการเกษียณอายุราชการของส่วนงาน ให้มหาวิทยาลัย
จัดสรรคืนให้ส่วนงานในสัดส่วนร้อยละ 50 ของตำแหน่งวิชาการที่เกษียณอายุราชการ

3. อนุมัติกรอบอัตรากำลังใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 227 อัตรา

4. ให้มีการทบทวนแนวทางและหลักเกณฑ์การกำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่ทุกปี